

Belangrijk voor de zorgverstreker!

Als je een vermoeden hebt dat de patiënt het slachtoffer is van een arbeidsongeval, moet je hem informeren over het feit dat zijn werkgever verplicht is om zijn verzekering of het Fonds hiervan op de hoogte te stellen. Indien de werkgever dit niet doet, kan de werknemer dit ook zelf doen.

Deze informatie is belangrijk want mensen zonder wettig verblijf zijn hier meestal niet van op de hoogte. Nochtans kunnen ze ook recht hebben op een vergoeding. Als de patiënt niet in staat is om zelf de verzekering of het Fonds op de hoogte te stellen, raden wij aan om dit voor hem te doen. Niet handelen kan immers verstrekkinge gevolgen hebben want eens de situatie verjaard is, is ook het recht op tegemoetkoming niet meer mogelijk. Of als je wacht totdat de persoon terug in staat is om zelf actie te ondernemen, kunnen alle bewijsmiddelen verdwenen zijn. Hou zeker een fiche bij met feiten die relevant kunnen zijn voor de sociale inspecteur die het arbeidsongeval zal onderzoeken:

- Vergezeld er iemand de persoon?
- Waarom denk je dat het een arbeidsongeval is?
- Wat was de naam van de ambulancier?
- Wat is de verklaring van de ambulancier?
- Wie heeft de ambulance gebeld?
- Wat was de feitelijke situatie waarin de persoon gevonden werd.
- Welke kledij had de persoon aan?
- ...

Verwijs eventueel de patiënt door naar een advocaat gespecialiseerd in arbeidsrecht of vreemdelingenrecht, de vakbond of vzw Or.C.A.

Enkele adressen in Brussel

Organisatie voor Clandestiene Arbeidsmigranten – OR.C.A. vzw

(enkel op afspraak)

Gaucheretstraat 164 - 1030 Schaarbeek

Tel. 02/ 274.14.31 - Fax 02/ 274.14.48

info@orcasite.be

www.orcasite.be

OR.C.A. kan je informeren over je rechten en staat je bij wanneer je die rechten wil afdwingen. Ze brengt de situatie van werknemers zonder papieren ook op de politieke agenda.

Fonds voor arbeidsongevallen

Troonstraat 1000 - 1050 Brussel

02/ 506.84.11 of info@faofat.fgov.be

www.fao.fgov.be

De vakbonden (werknemersverenigingen)

Organisaties die de individuele en collectieve belangen verdedigen van aangesloten werknemers :

- **ACV – Algemeen Christelijk Vakverbond**
Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel
02/ 557.84.45
- **ABVV – Algemeen Belgisch Vakverbond**
Zwedenstraat 45 - 1060 Brussel
02/ 552.03.34
- **ACLVB – Algemene Centrale der Liberale Vakbond**
Boudewijnlaan 11 - 1000 Brussel
02/ 210.01.00

Onderstaande folders zijn beschikbaar in het Nederlands, Frans, Engels, Spaans, Russisch, Portugees, Mandarijn... U kan ze met andere publicaties gratis downloaden van onze website.

- Medimmigrant - Voorstellingfolder
- Dringende Medische Hulp aan mensen zonder wettig verblijf
- Zwangerschap, bevalling & postnatale zorgen bij vrouwen zonder wettig verblijf
- Ziekteverzekering voor mensen zonder wettig verblijf of met een preciaire verblijf
- (kort) Verblijf om medische redenen
- Geestelijk gezondheidszorg voor mensen zonder wettig verblijf
- Een visum om medische redenen + tenlasteneming
- Wat te doen bij een arbeidsongeval als je niet officieel tewerkgesteld was
- Medische ondersteuning bij terugkeer



Met de steun van de
Vlaamse Gemeenschapscommissie
en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

V.U.: vzw Medimmigrant,
Gaucheretstraat 164, 1030 Brussel



Wat te doen bij een arbeidsongeval ?¹



Telefonische permanenties :

Ma : 10 - 13u

Di : 14 - 18u

Vrij : 10 - 13u

Tel. 02/274 14 33/34 • Fax 02/274 14 48

E-mail: info@medimmigrant.be

www.medimmigrant.be

Postadres :

Gaucheretstraat 164 • 1030 Brussel

Fortis: 001-2389649-33

November 2010
(NL)

¹ Deze folder kwam tot stand met de hulp van vzw Or.C.A. (www.orcasite.be)

Wat is een arbeidsongeval

Een arbeidsongeval is in principe een ongeval dat een werknemer overkomt tijdens en door de uitvoering van het werken en dat een letsel veroorzaakt. Maar ongevallen op weg naar het werk of op de terugweg van het werk zijn ook arbeidsongevallen. Het letsel kan van fysieke of psychische aard zijn.

Contacteer de werkgever

Bij een arbeidsongeval dien je zo snel mogelijk je werkgever te verwittigen, ook al heb je geen geschreven arbeidscontract of ben je niet officieel tewerkgesteld. Laat een collega of kennis je vergezellen tijdens het gesprek met je werkgever of meldt het ongeval per aangetekend schrijven. Ook als je in eerste instantie geen letsels overhield aan het ongeval, kan het belangrijk zijn dit arbeidsongeval te melden. Noteer, onthou of verzamel:

- wat de omstandigheden waren van het ongeval
- wie het ongeval gezien heeft
- wie kan getuigen dat je daar op die dag of op die plaats aan het werk was
- wat de afspraken waren ivm het werk dat moest uitgevoerd worden
- of er bewijzen zijn van aankoop van materiaal
- of er loonfiches zijn of bewijzen van loon dat overgeschreven werd

Wat is de taak van de werkgever

Hij is verplicht een verzekering te hebben voor de werknemer die hij tewerkstelt. Dus mogelijks is hij voor jou verzekerd ook al ben je niet legaal tewerkgesteld. Hij is verplicht 8 kalenderdagen nadat je hem in kennis gesteld hebt van het ongeval zijn verzekeraar op de hoogte te brengen. Ook als hij pas enkele maanden nadien in kennis gesteld werd, is hij verplicht het zo spoedig mogelijk aan te geven.

Wat moet de verzekering doen?

Ze moet binnen de 30 dagen beslissen de situatie te aanvaarden als arbeidsongeval, het niet te aanvaarden of het in beraad te houden. Het is wel opletten dat de verzekering de situatie niet te lang in beraad houdt, zodat de situatie niet verjaart. Het Fonds voor Arbeidsongevallen (zie verder) kan de verzekering advies geven maar niet dwingen om een ongeval ten laste te nemen. Als de verjaringstermijn (= 3 jaar vanaf datum ongeval) er aankomt, moet er een aangetekende brief gestuurd worden naar de verzekering om de verjaring te stuiten voor opnieuw 3 jaar. Als je tegen de beslissing van de verzekering in beroep wil gaan dan moet dit via de arbeidsrechtbank.

Wat doet het Fonds voor arbeidsongevallen?

Als je na een periode van 14 dagen nadat de werkgever op de hoogte gesteld werd geen brief ontving van een verzekering, dan betekent dit wellicht dat de werkgever geen verzekering had en kan je bij het Fonds nagaan of de werkgever het ongeval effectief aangegeven heeft. Je hebt 3 jaar de tijd om een arbeidsongeval aan te geven maar doe dit zo snel mogelijk want hoe meer tijd er tussen ongeval en aangifte bij het Fonds zit, hoe minder bewijzen er zullen zijn en dus hoe zwakker je aanvraag zal zijn. Je kan aangifte doen per eenvoudige mail of brief of langs gaan bij het Fonds om samen met een medewerker de formulieren in te vullen. Vermeld zoveel mogelijk gegevens van jezelf, de werkgever, het ongeval,... Het typeformulier vind je op hun website (www.fao.fgov.be) bij 'de sociaal verzekerde'.

Het Fonds zal de verzekeraar van de werkgever aanspreken en hem op zijn verantwoordelijkheid wijzen. Is er geen verzekering dan zal het Fonds bekijken of ze zullen tussenkomen. De volledige draagwijdte van het ongeval wordt bestudeerd en ook of er een arbeidsrelatie was.

Als het Fonds het ongeval erkent als arbeidsongeval en er geen verzekering was op de datum van het ongeval, dan kunnen ze tussenkomen voor:

- de medische kosten
- een vergoeding voor de tijdelijke arbeidsongeschiktheid
- eventueel een tegemoetkoming voor blijvende ongeschiktheid

Waarom is dit alles zo belangrijk?

- Als je arbeidsonbekwaam bent, heb je misschien geen inkomen.
- Je zal wellicht ook medische kosten hebben. Deze kosten worden (terug)betaald door de verzekering van de werkgever. In afwachting kan je beroep doen op het ziekenfonds of op de procedure Dringende Medische Hulp voor mensen zonder wettig verblijf via het OCMW (van je verblijfplaats of uitzonderlijk van de zorgverstrekker). Het OCMW zal aan de hand van een sociale enquête (met soms een huisbezoek) verifiëren of je zonder wettig verblijf bent en behoeftig. Bij een positieve beslissing zal het OCMW de zorgverstrekker en/of de medicatie betalen en nadien het geld terugvorderen van de verzekering.²
- Als je door het ongeval levenslang arbeidsongeschikt bent of nooit meer een volwaardig inkomen kan verwerven, kan je misschien via de verzekering of het Fonds een vergoeding voor blijvende arbeidsongeschiktheid bekomen.

Voorkomen is beter dan genezen

Als werkgever kan je het volgende aanbieden; als werknemer kan je dit vragen vooraleer je de tewerkstelling aanvaardt.

- het afsluiten van een verzekering
 - het afsluiten van een officieel arbeidscontract
 - beschermende kledij
 - degelijke arbeidstijden en voldoende rustpauzes
- Voor de werknemer: maak je lid van een vakbond, ook voor mensen zonder wettig verblijf is dit mogelijk



² Meer informatie hierover op www.medimmigrant.be of 02/274.14.33/34 – info@medimmigrant.be