

## Важно за доставчика на здравни услуги!

Ако имате съмнение, че пациентът е жертва на трудова злополука, трябва да го информирате за това, че работодателят му е длъжен да уведоми застрахователя си или Фонда, в който е осигурен. В случай, че работодателят не го направи, то работникът или служителят лично може да ги уведоми. Тази информация е важна, тъй като лицата без законно пребиваване обикновено не са наясно с подобна ситуация. Нещо повече, те могат също така да имат право и на обезщетение. Ако пациентът не е в състояние лично да уведоми застрахователя или здравно-осигурителния си фонд, препоръчително е вие да го направите вместо него. Непредприемането на никакво действие може да има сериозни последици, тъй като правото на обезщетение не е валидно след изтичане давността на събитието. Или ако изчакате, докато лицето се възстанови до състояние, в което сам да предприеме действие, възможно е всички доказателства да изчезнат. Непременно си водете записки относно фактите, които могат да бъдат от значение за разследващия трудовата злополука социален инспектор:

- Придружено ли е лицето от някого?
- Защо смятате, че това е трудова злополука?
- Как се казва шофьорът на линейката?
- Какво е изявлението на шофьора на линейката?
- Кой се е обадил за линейка?
- Каква е реалната ситуация, в която лицето е намерено.
- Какви дрехи е носело лицето?

...

Евентуално насочете пациента към специализиран в областта на трудовото или имиграционно право адвокат, синдикат или организацията FAIRWORK Belgium.

## Няколко адреса в Брюксел

### Fedris

Tronstraat 1000 - 1050 Brussel  
02/ 226.64.00 - [www.fedris.be](http://www.fedris.be)



С подкрепата на  
Комисията на Фламандската общност  
и Общинската комисия.



V.U.: vzw Medimmigrant,  
Gaucheretstraat 164, 1030 Brussel

### FAIRWORK Belgium vzw

(rue) Gaucheret (straat) 164 - 1030 Schaarbeek  
Tel. 02/ 274.14.31 - Fax 02/ 274.14.48

[jan.knockaert@fairworkbelgium.be](mailto:jan.knockaert@fairworkbelgium.be)

[www.fairworkbelgium.be](http://www.fairworkbelgium.be)

*FAIRWORK Belgium може да ви информира за вашите права и да ви подкрепи, ако искате да ги упражните. Също така и внася положението на нелегалните работниците в политическия дневен ред.*

### Профсъюзи (асоциации на работниците)

*Организации, които защитават индивидуалните и колективни интереси на членуващите работници:*

- **ACV – Единен християнски синдикат**  
Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel  
02/ 557.84.45
- **ABVV – Единен Белгийски синдикат**  
Zwedenstraat 45 - 1060 Brussel  
02/ 552.03.34
- **ACLVB –Общата конфедерация на Либералните синдикати**  
Boudewijnlaan 11 - 1000 Brussel  
02/ 210.01.00

## Как да постъпим при трудова злополука?<sup>1</sup>



Активни телефони:

По : 10 – 13ч

Вт : 14 – 18ч

Пк : 10 – 13ч

Тел. 02/274 14 33/34 • Факс 02/274 14 48

Е-мейл:

[info@medimmigrant.be](mailto:info@medimmigrant.be)

[www.medimmigrant.be](http://www.medimmigrant.be)

Адрес:

(rue) Gaucheret (straat) 164 • 1030 Bruxelles/Brussel

Fortis: 001-2389649-33

2018 (BG)

<sup>1</sup> Тази брошура е създадена с помощта на FAIRWORK Belgium.vzw ([www.fairworkbelgium.be](http://www.fairworkbelgium.be))

---

## Какво представлява трудовата злополука?

---

Трудовата злополука по принцип е инцидент, който се случва на работник по време на изпълнение на трудовите задължения и причинява нараняване. Но злополуките на път за работа или на връщане от работа също са трудови злополуки. Нараняването може да бъде както от физически така и от психологически характер.

---

## Установяване контакт с работодателя

---

В случай на трудова злополука, уведомете възможно най-бързо работодателя си, дори и ако нямате писмен трудов договор или не сте официално нает. Нека ваш колега или познат ви придружава по време на разговора ви с работодателя ви или му съобщете за злополуката с препоръчано писмо. Дори и ако първоначално да няма пострадали по време на произшествието, може би е важно да докладвате за този инцидент. Запишете, запомнете и съхранете:

- при какви обстоятелства е била злополуката
- кой е видял инцидента
- кой може да свидетелства, че сте били на работа на този ден или на това място
- какви са били договореностите по отношение на работата, които е трябвало да бъдат изпълнени
- дали има доказателства за покупка на материали
- дали има платежни фишове или доказателство за това, че заплатата е била преведена

---

## Каква е отговорността на работодателя?

---

Работодателят е длъжен да има застраховка за работниците или служителите, които наема. Така че, вероятно е да е осигурен и за вас, дори и да не сте законно нает. След като е бил информиран за инцидента от ваша страна, той е длъжен да уведоми застрахователя си до 8 календарни дни. Дори и ако самият работодател да е бил информиран с няколко месеца закъснение, той е длъжен възможно най-скоро да предаде информацията.

---

## Какво трябва да направи застрахователят?

---

Застрахователят трябва да реши в срок от 30 дни дали да приеме или не събитието като трудова злополука или дали да задържи досието за разглеждане. Застрахователят трябва да внимава да не забави процедурата твърде дълго, за да не изтече давността на събитието. Fedris/Фондът за трудови злополуки (виж по-долу) може да даде съвет на застрахователя, но не може да го задължи да поеме отговорността за злополуката. При настъпване на давностният срок (= 3 години, считано от датата на произшествието), необходимо е да бъде изпратено препоръчано писмо до застрахователя с искане за отсрочване срока на давност с още 3 години. За обжалване решението на застрахователя трябва да се обърнете към трудовия съд.

---

## Каква е ролята на Fedris/Фонда за трудови злополуки?

---

Ако след период от 14 дни, след като сте информирали работодателят ви, все още не сте получили писмо от застраховател, вероятно това означава, че работодателят ви не е имал застраховка. Можете да се обърнете към Фонда, за да проверите дали работодателят ви ефективно е обявил злополуката. Вие разполагате със срок от 3 години, за да съобщите за една трудова злополука, но го направете възможно най-скоро, защото колкото по-дълго е времето между злополуката и декларацията ви за това във Фонда, толкова по-малко доказателства ще има и следователно заявлението ви ще бъде по-незначително. Можете да съобщите за злополуката просто с имейл или писмо или като отидете, заедно с ваш колега и попълните формуляр във Фонда. Посочете възможно по-вече данни за себе си, за работодателят ви, за злополуката, .... Примерен образец можете да намерите на уебсайта им ([www.fedris.be](http://www.fedris.be)) под „социално осигурени“. Фондът ще се адресира до застрахователя на работодателя ви и ще спомене за отговорността им. Но няма гаранция за това дали Фондът ще прецени дали да се намеси или не. Ще бъдат проучени пълния обхват на злополуката и дали е имало трудово правоотношение. Ако Фондът признае произшествието като трудова злополука, дори и да

не е имало осигуряване към датата на злополуката, то възможна е интервенция за:

- медицинските разходи
- обезщетение за временна неработоспособност
- евентуално обезщетение за трайна нетрудоспособност

---

## Защо всичко това е толкова важно?

---

- Дори и да сте в състояние да работите, възможно е да нямате никакви доходи
- Вероятно е също да имате и медицински разходи. Тези разходи ще бъдат платени (възстановени) от застрахователя на работодателят ви.
- Междувременно, можете да обжалвате пред здравно-осигурителен фонд или по процедурата за неотложна медицинска помощ за лица без законно пребиваване чрез Общественият център за социални грижи (OSMW, по вашето местопребиваване или в краен случай по местонахождението на доставчика на здравни грижи). OSMW въз основа на социално проучване (чрез случайно домашно посещение) ще потвърди дали сте незаконно пребиваващ и нуждаещ се. В случай на положително решение, OSMW ще заплати на доставчика на здравни грижи и / или за медикаментите, след което ще бъде обезщетен от застрахователя.<sup>2</sup>
- Ако поради злополука случайно останете доживотно нетрудоспособен или никога по-вече да не можете да придобиете пълен доход, евентуално можете да получавате чрез застрахователя или Фонда обезщетение за трайно увреждане.

---

## Превенцията е по-важна от лечението

---

Като работодател, следва да предложите следното, като работник или служител следва да попитате за това, преди да приемете назначението на работа.

- сключване на осигуровка
- сключване на официален трудов договор
- защитно облекло
- достойни условия на труд и адекватни почивки

За работника или служителя: станете член на синдикат, това е възможно дори и за лица без законно пребиваване.

---

<sup>2</sup> За повече информация вижте [www.medimmigrant.be](http://www.medimmigrant.be) или на 02/274.14.33 – [info@medimmigrant.be](mailto:info@medimmigrant.be)