

Important pentru prestatorul de îngrijiri medicale!

Dacă presupui că un pacient este victima unui accident de muncă, trebuie să-l informezi asupra faptului că angajatorul său este obligat să informeze Casa de asigurări la care este afiliat sau Fedris pentru accidente de muncă asupra acestui lucru. Angajatul poate face singur acest lucru dacă angajatorul nu o face. Această informație este importantă deoarece persoanele fără permis de ședere, de cele mai multe ori, nu sunt informate în privința acestui aspect. Totuși, și aceste persoane pot avea dreptul la o indemnizație. Dacă pacientul nu este în stare să informeze singur Casa de asigurări sau Fedris, vă sfătuim să faceți acest lucru în locul lui. Neîndeplinirea acestui lucru poate avea consecințe grave deoarece odată cu prescrierea situației, dreptul la compensație nu mai este posibil. Sau, toate dovezile pot dispărea dacă aștepți până în momentul în care persoana se regăsește din nou în situația de a întreprinde singură demersuri. Păstrează în mod sigur o fișă care să conțină fapte care pot fi relevante pentru inspectorul social care va investiga accidentul de muncă:

- Însoțea cineva persoana?
- De ce crezi că este un accident de muncă?
- Care era numele brancardierului?
- Care este declarația brancardierului?
- Cine a sunat la serviciile de ambulanță?
- Care a fost situația reală în care a fost găsită persoana.
- Ce obiecte de îmbrăcăminte purta persoana?
- ...

Îndrumați pacientul eventual la un avocat specializat în dreptul muncii sau în legislația privind regimul străinilor, la un sindicat sau la organizația non-profit FAIRWORK Belgium.

Câteva adrese în Brussel

FAIRWORK Belgium

(doar pe bază de programare)
Gaucheretstraat 164 - 1030 Schaarbeek
Tel. 02/ 274.14.31 - Fax 02/ 274.14.48
Jan.knockaert@fairworkbelgium.be
www.fairworkbelgium.be

FAIRWORK Belgium te poate informa în legătură cu drepturile tale și te sprijină când dorești să le pui în aplicare. De asemenea, plasează situația angajaților fără documente pe agenda politică.

Fedris

Tronstraat 1000 - 1050 Brussel
02/ 226 64 00 – www.fedris.be

Sindicate (asociații ale angajaților)

Organizații care apără interesele individuale și colective ale angajaților afiliați :

- **ACV – CentralaSindicală Generală Creștină**
Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel
02/ 557.84.45
- **ABVV – Centrala Sindicală Generală Belgiană**
Zwedenstraat 45 - 1060 Brussel
02/ 552.03.34
- **ACLVB – Centrala Generală a Sindicatului Liberal**
Boudewijnlaan 11 - 1000 Brussel
02/ 210.01.00

Care sunt pașii de urmat în cazul unui accident de muncă?¹



Asistență telefonică :

Luni : 10.00 – 13.00

Marti : 14.00 – 18.00

Vineri : 10.00 – 13.00

Tel. 02/274 14 33/34 • Fax 02/274 14 48

E-mail: info@medimmigrant.be

www.medimmigrant.be

Adresă poștală :

Gaucheretstraat 164 • 1030 Brussel

Fortis: 001-2389649-33



Cu sprijinul Comisiei Comunității Flamande și a
Comisiei Comunității Comune

V.U.: asociație non-profit Medimmigrant
Gaucheretstraat 164, 1030 Brussel

Fevrier 2018

¹ Acest pliant a fost realizat cu ajutorul organizației non-profit FAIRWORK Belgium (www.fairworkbelgium.be)

Ce este un accident de muncă

Un accident de muncă este în principiu un accident care i se întâmplă unui angajat în timpul și datorită efectuării muncii și care cauzează leziuni. Și accidentele petrecute în drum spre serviciu, sau la întoarcere, sunt accidente de muncă. Leziunea poate fi de natură fizică sau psihică.

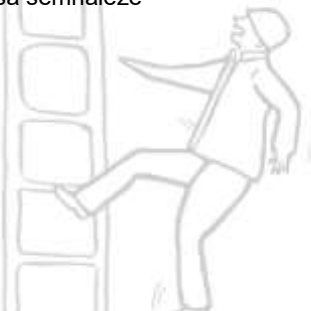
Contactați angajatorul

În cazul unui accident de muncă trebuie să-ti informezi angajatorul cât mai repede posibil chiar dacă nu dispui de un contract de muncă scris sau dacă nu ești angajat oficial. Acceptă ca un coleg sau o cunoștință să te însoțească în timpul convorbirii cu angajatorul sau semnaleză accidentul prin intermediul unei scrisori recomandate. Chiar dacă inițial nu ai păstrat leziuni în urma accidentului, poate fi important să semnaleză accidentul de muncă. Notează, reține sau colectează:

- care au fost circumstanțele accidentului
- cine a văzut producerea accidentului
- cine poate depune mărturie precum că muncea în acea zi sau în acel loc acolo
- care au fost înțelegerile în legătură cu munca care trebuia executată
- dacă există dovezi de achiziționare a materialului
- dacă exista foii de salariu sau dovezi precum că salariul a fost transferat bancar

Care este sarcina angajatorului

Este obligat să dispună de o asigurare pentru angajatul pe care îl încadrează în muncă. Deci, există posibilitatea ca angajatorul să fie asigurat în ce privește persoana ta, chiar dacă nu ești angajat în mod legal. Angajatorul este obligat ca în timp de 8 zile calendaristice, după ce i-ai adus la cunoștință accidentul, să-și înștiințeze asiguratorul. Chiar și în situația în care angajatorul este înștiințat abia cu câteva luni mai târziu, este obligat să semnaleze accidentul cât mai repede posibil.



Ce trebuie să facă Casa de Asigurări?

Trebuie ca în termen de 30 de zile să decidă să accepte situația ca fiind accident de muncă, ca nefiind accident de muncă sau să reflecteze asupra ei. Trebuie să se vegheze asupra faptului ca nu cumva Casa de Asigurări să reflecteze prea mult asupra situației astfel încât situația să nu devină prescrisă. Fedris (a se vedea mai departe) poate aviza Casa de Asigurări, însă nu o poate obliga să preia un accident. Dacă termenul de prescripție (= 3 ani de la data accidentului) se apropie, trebuie trimisă o scrisoare recomandată Casei de Asigurări pentru a întrerupe prescrierea, din nou pentru o perioadă de 3 ani. Dacă dorești să faci recurs împotriva deciziei Casei de Asigurări, atunci procedura trebuie derulată prin intermediul Tribunalului Muncii.

Ce face Fedris?

Dacă după o perioadă de 14 zile de la înștiințarea angajatorului nu ai primit nicio scrisoare de la Casa de Asigurări, atunci există probabilitatea ca angajatorul să nu fie asigurat, putând controla prin intermediul Fedris dacă angajatorul efectiv a semnalat accidentul. Ai la dispoziție 3 ani pentru a semnală un accident de muncă, însă fă acest lucru cât mai repede cu putință pentru că cu cât se scurge mai mult timp între accident și sesizare față de Fedris, cu atât mai puține dovezi vor exista și cu atât mai puțin consistentă va fi cererea ta. Sesizarea o poți face printr-un simplu mail sau printr-o scrisoare sau prezentându-te la Fedris pentru a completa formularele împreună cu un angajat. Menționează cât mai multe informații referitoare la tine, la angajat, la accident....Tipul de formular îl găsești pe site-ul lor (www.fedris.be) în dreptul « asiguratului social ». Fedris se va adresa asiguratorului angajatului, atrăgându-i atenția asupra responsabilităților lui. Dacă nu există o asigurare, Fedris va analiza dacă poate contribui financiar. Întreaga anvergură a accidentului va fi studiată. De asemeni, se studiază dacă a existat o relație de muncă. Dacă Fedris recunoaște accidentul ca fiind accident de muncă și dacă la data petrecerii accidentului nu a existat o asigurare, Fondul poate contribui financiar privind:

- costurile medicale
- indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă

- eventual o compensație pentru incapacitate permanentă

De ce sunt toate aceste lucruri atât de importante ?

- Dacă te afli în incapacitate de muncă, probabil că nu dispui de venituri.
- Probabil vei avea și costuri medicale. Aceste costuri sunt rambursate de către Casa de Asigurare a angajatorului. În așteptare, poți apela la Casa de asigurări medicale sau la procedura de Ajutor Medical de Urgență pentru persoanele fără permis de ședere prin intermediul OCMW-ului/ Centrului de Asistență Socială (din localitatea de reședință sau, în mod excepțional, din localitatea prestatorului de îngrijiri medicale). OCMW-ul/ Centrul de Asistență Socială va verifica prin intermediul unei anchete sociale (câteodată însoțită de o vizită la domiciliu) dacă te afli fără permis de ședere și în stare de nevoie. În cazul unei decizii pozitive OCMW –ul/ Centrul de Asistență Socială va plăti prestatorul de îngrijiri medicale și/sau medicația, urmând ca ulterior să recupereze banii de la Casa de Asigurări.²
- Dacă datorită accidentului te afli în incapacitate de muncă pentru tot restul vieții sau dacă nu mai poți dobândi niciodată un venit complet, poți primi o indemnizație pentru incapacitate de muncă permanentă prin intermediul Casei de Asigurări sau a Fedris.

A preveni este mai bine decât a vindeca

Ca angajator poți oferi următoarele lucruri; ca angajat poți cere aceste lucruri înainte de a accepta angajarea:

- încheierea unei asigurări
- încheierea unui contract de muncă oficial
- îmbrăcăminte de protecție
- ore de muncă bune și suficiente pauze pentru odihnă

Pentru un angajat: devino membrul unui sindicat, acest lucru este posibil chiar și pentru persoanele fără permis de ședere.

² Mai multe informații despre acest subiect pe www.medimmigrant.be sau la numărul 02/274.14.33 – info@medimmigrant.be