

Важно знать медицинскому работнику!

Если у вас есть подозрение, что пациент пострадал от несчастного случая на производстве вы должны ему сказать, что его работодатель обязан оповестить об этом страховую компанию или соответствующий фонд. Если работодатель этого не делает, работник вправе сделать это сам.

Эта информация важна, так как люди без законного права на проживание, как правило, этого не знают. Однако, они тоже могут иметь право на компенсацию. Если пациент не в состоянии самостоятельно оповестить страховую компанию или фонд, мы рекомендуем сделать это за него. Бездействие может привести к более глубоким последствиям - как только истекает срок давности конкретной ситуации, теряется и право на возмещение расходов. Или, если вы будете ждать, когда человек поправится и в состоянии будет сам действовать, то к этому моменту все доказательства уже могут исчезнуть. Заведите обязательно карточку и запишите факты, которые могут понадобиться для социального инспектора, который будет изучать несчастный случай на производстве:

- Сопровождал ли кто-нибудь этого человека?
- Почему вы думаете, что это несчастный случай на производстве?
- Имя работника «скорой помощи»?
- Какое объяснение дал работник «скорой помощи»?
- Кто вызвал «скорую помощь»?
- Какова была реальная ситуация, в которой человек был обнаружен?
- Какая на нем была одежда?
- ...

Можно направить пациента к адвокату со специализацией в трудовом или иммиграционном законодательстве, в профсоюз или ассоциацию Or.C.A

Некоторые адреса в Брюсселе

Fedris / Фонд по несчастным случаям на производстве

Troonstraat 1000 - 1050 Brussel
02/ 226.64.00 - www.fedris.be

FAIRWORK Belgium vzw

(только по предварительной записи)
Gaucheretstraat 164 - 1030 Schaarbeek
Тел. 02/ 274.14.31 - Факс 02/ 274.14.48
jan.knockaert@fairworkbelgium.be
www.fairworkbelgium.be

FAIRWORK Belgium может рассказать вам о ваших правах и помогает обеспечивать соблюдение этих прав. Эта организация ставит положение нелегальных работников на политическую повестку дня.

Профсоюзы (ассоциации работников)

Организации, которые защищают индивидуальные и коллективные интересы аффилированных работников:

- **ACV – Генеральный Христианский профсоюз**
Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel
02/ 557.84.45
- **ABVV – Генеральный Бельгийский профсоюз**
Zwedenstraat 45 - 1060 Brussel
02/ 552.03.34
- **ACLVB – Генеральная Федерация Либерального профсоюза**
Boudewijnlaan 11 - 1000 Brussel
02/ 210.01.00

Что делать при несчастном случае на производстве?¹



Телефонная линия:

Пн : 10 - 13u

Вт : 14 - 18u

Птн : 10 - 13u

Тел. 02/274 14 33 • Факс 02/274 14 48

info@medimmigrant.be

www.medimmigrant.be

Почтовый адрес :

Gaucheretstraat 164 • 1030 Brussel

Fortis: 001-2389649-33



При поддержке
комиссии Фламандского Сообщества
и Общей комиссии Сообщества



É.R.: asbl Medimmigrant,
164 rue Gaucheret, 1030 Bruxelles

2018 (RU)

¹ Эта брошюра вышла при помощи ассоциации FAIRWORK Belgium. (www.fairworkbelgium.be).

Что такое несчастный случай на производстве

Несчастный случай на производстве – это в основном несчастный случай, произошедший с работником во время выполнения работы и причинивший ему травму. Но несчастные случаи, произошедшие по дороге на работу или с работы, тоже рассматриваются как несчастные случаи на производстве. Травма может быть как физической, так и психической.

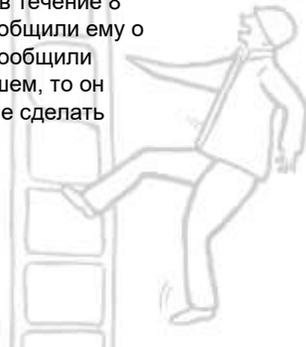
Свяжитесь с работодателем

При несчастном случае на производстве необходимо как можно быстрее проинформировать своего работодателя, даже если у вас нет письменного трудового договора или вы не официально трудоустроены. Пусть ваш коллега или знакомый присутствует при разговоре с вашим работодателем или оповестит его о случившемся заказным письмом. Даже если изначально несчастный случай не повлек никакой травмы, все равно необходимо доложить о этом несчастном случае на производстве. Запишите, запомните или соберите данные о следующем:

- каковы были обстоятельства несчастного случая
- кто видел этот несчастный случай
- кто может свидетельствовать, что вы в этот день или на этом месте были на работе
- какова была договоренность насчет выполняемой работы
- есть ли доказательство покупки материала
- есть ли квитанции по зарплате или доказательства перечисления зарплаты на банковский счет

Какова задача работодателя

Он обязан застраховать работника, которого он трудоустраивает. Так что возможно, что он вас застраховал, хотя вы и нелегально трудоустроены. Он обязан уведомить страховую компанию в течение 8 календарных дней после того, как вы сообщили ему о несчастном случае. Даже если вы ему сообщили несколько месяцев спустя о произошедшем, то он должен в свою очередь как можно скорее сделать оповещение об этом.



Что должна делать страховая компания?

Она должна сделать решение в течение 30 дней: принять ситуацию как несчастный случай на производстве, отказать или поставить вопрос на рассмотрение. Обратите внимание, чтобы страховая компания не затягивала обсуждение и чтобы срок давности данной ситуации не истек. Фонд по несчастным случаям на производстве (см. ниже) может посоветовать страховой компании, но не заставить ее брать ответственность за тот или иной несчастный случай. Если срок исковой давности (= 3 года с момента несчастного случая) подходит к концу, необходимо отправить заказное письмо страховщику, чтобы продлить срок исковой давности еще на 3 года. Если вы хотите обжаловать решение страховой компании, то надо обращаться в суд по трудовым спорам.

Что делает Фонд по несчастным случаям на производстве/Fedris?

Если по истечении 14 дней от того момента, как вы оповестили работодателя, вы не получили письма от страховой компании, это, вероятно, означает, что работодатель не имел страховки, и вы можете узнать в Фонде, сделал ли на самом деле работодатель заявление о несчастном случае. У вас есть 3 года, чтобы заявить о несчастном случае, но сделайте это как можно быстрее, так как чем больше времени проходит между несчастным случаем и подачей заявки в Фонд, тем меньше останется доказательств, и соответственно тем менее убедительной будет ваша заявка. Вы можете подать заявку простым письмом по электронной или обычной почте, либо лично явиться в Фонд и вместе с сотрудником заполнить формуляр. Дайте как можно больше информации о себе, работодателе, несчастном случае,... Типовой формуляр можно найти на их веб-сайте (www.fedris.be) в рубрике «социальный страхователь». Фонд обратится в страховую компанию работодателя и призвет ее к своим обязанностям. В случае, если нет никакой страховки, Фонд будет рассматривать, будут ли они вмешиваться в разрешение вопроса. Несчастный случай будет в полной мере расследоваться, а также и наличие трудовых отношений. Если Фонд признает несчастный случай именно несчастным случаем на производстве и в момент

случившегося не было страховки, то Фонд может взять ответственность за выплату:

- медицинских издержек
- компенсации за временную нетрудоспособность
- возможной компенсации за постоянную нетрудоспособность

Почему это все так важно?

- Если вы не в состоянии работать, может и быть, что у вас нет дохода
- У вас наверняка будут медицинские издержки. Эти расходы (обратно) выплачиваются страховой компанией работодателя. В ожидании выплаты вы можете обратиться за помощью в больничную кассу или использовать процедуру скорой медицинской помощи для людей без законного права на проживание, обратившись в ОСМВ (Общественный Центр Социального Обеспечения) - по месту вашего места жительства или в исключительных случаях по указанию медицинского работника. На основе социальной анкеты (и иногда посещения на дом) ОСМВ будет проверять, действительно вы нелегально проживаете в стране и нуждается ли вы в помощи. При положительном решении ОСМВ заплатит за услуги врача и/или за лечение, а затем будет взыскивать денежные средства у страховщика.²
- Если в результате несчастного случая вы получили пожизненную инвалидность и никогда не сможете получать полноценную зарплату, то с помощью страховой компании или Фонда вы можете получить пособие за пожизненную инвалидность.

Профилактика лучше лечения

Как работодатель вы можете предложить следующее: как работник вы можете это запросить перед устройством на работу.

- оформление страхового полиса
- заключение официального трудового соглашения
- защитная одежда
- нормированное рабочее время и достаточное количество перерывов на отдых

Для работника: станьте членом профсоюза, ведь это возможно и для людей без законного права на проживание.

² Более подробная информация: www.medimmigrant.be of 02/274.14.33 – info@medimmigrant.be